

# KEMENIK

*Tejiendo comunidades y pueblos  
con mejores condiciones de vida para las mujeres*



**ELIZABETH MARILÚ CHÁVEZ VELÁSQUEZ**

Presidenta de la Comisión Municipal  
de la Mujer de Huitán  
Aldea Paxoj, Caserío Medio Día  
Municipio de Huitán

**“NI UNO MENOS,  
NI UNA MÁS.  
Mujeres y hombres  
valen igual”**



**40**

**Organizaciones de Mujeres**

Que conforman la base de las  
Comisiones Municipales de la Mujer  
fueron capacitadas y cuentan con un  
Plan de Fortalecimiento Organizativo.



**290**

**Mujeres**

de los cuatro municipios participan  
y forman parte del órgano de  
coordinación de COCODE's  
(Consejos Comunitarios de Desarrollo).



**Al consultar sobre los espacios de participación ciudadana a nivel comunitario, el 72% de las mujeres indican que cuentan con esos espacios en sus comunidades.**

**Esta es la historia de Doña Marilú Chavez, una mujer de 54 años que vive en la aldea Pachoj del caserío Rincón Medio Día del municipio de Huitán; esta comunidad se encuentra a 311.0 km (8 horas) de distancia de ciudad capital. Se autoidentifica como una mujer Maya-Mam, que aprendió a hablar idioma español hasta que fue a la escuela. Actualmente, lidera el Grupo de Mujeres Los Duraznos y es la Presidenta de la Comisión Municipal de la Mujer.**

Es verdad que las palabras pueden marcar la vida de las personas, **“Ni uno menos, ni una más, las mujeres y hombres valen igual”** fue la frase dicha por su papá en diferentes ocasiones de su vida, desde que era una niña hasta que fue adulta y tuvo la misma herencia de tierra que sus hermanos, cosa que no se ve muy a menudo en las comunidades, porque aún persiste el pensamiento de que no vale la pena heredar a una mujer si está en la edad, se casa y se va a vivir a la casa de su marido.

Para Doña Marilú no fue ese el caso, su padre fue un hombre con un pensamiento diferente, demostrando, así como la familia es clave para la transformación de conductas y pensamientos de inequidad en la sociedad, podemos decir que el papá de esta lideresa fue un hombre promotor del cambio. Este pensamiento ha sido muy importante en la vida de Doña Marilú, principalmente en el desarrollo de su liderazgo.

***“Mi papá nos enseñó a nosotros, partes iguales decía él, nunca nos hizo que este aquí y este allá, sino que él nos dijo un día que, valía el hombre y valía la mujer”***

Doña Marilú nos cuenta que hace cincuenta años, por ahí en 1973 la educación no era para todos, en especial para las mujeres, aún más para las mujeres indígenas, una de las condiciones que limitaban el acceso era la pobreza y claro, el hecho de ser mujer. Doña Marilú solo estudió hasta el tercer grado de primaria, en una escuela del centro de Huitán, ahí aprendió hablar idioma español, de otros compañeros, porque las personas que solo hablaban en idioma Mam sufrían de discriminación; sin embargo, para ella no fue una limitante, sino una oportunidad de aprender otro idioma, ahora las circunstancias han cambiado, Huitán cuenta con educación bilingüe, pero antes no era así, tampoco eran las mismas condiciones de infraestructura.



Doña Marilú recuerda que el recorrido para la escuela era largo y en la temporada de lluvia un camino lodoso. Después de dejar la escuela, comenzó a trabajar junto a sus hermanos y solo tenía 12 años.

La migración es un fenómeno social que afecta a cada rincón de Guatemala, aquí es vista como una oportunidad de salir adelante, una “oportunidad” a la que tienen poco acceso las mujeres, se hace mención de esto, debido a lo que nos relata Doña Marilú; al ser madre soltera y no tener una profesión, su situación económica ha sido complicada, ella incluso ha pensado: **“Lástima que no fui hombre, porque me hubiera ido para los Estados Unidos”**. La mayor parte de personas que emigran es porque están en riesgo de pobreza o ya son pobres. **“Sí hay bueno y sí no hay, pues que vamos a hacer. Ahí vamos aguantándola”** frase dicha esta lideresa, con la que se sobre entiende que su situación económica no ha sido tan fácil.

Las mismas necesidades de su familia y de otras mujeres le ha llevado a organizarse y participar en diferentes espacios comunitarios, como organizarse en un grupo o ser parte de un Consejo Comunitario de Desarrollo -COCODE-. En el caso de Doña Marilú, ella es presidenta de un grupo de su comunidad, el Grupo de Mujeres Los Duraznos, este año recibieron asesoría de fortalecimiento organizativo por parte del Proyecto Kemenik, también se sumaron a los procesos de formación en Buena Gobernanza, Autoestima y Autocuidado. Su liderazgo la ha llevado a tener reconocimiento comunitario. En el año 2022 también lideró el Comité de Mejoramiento de Carretera de su aldea Pachoj.

La CMM estaba desarticulada, sin embargo, este año la DMM en coordinación con el proyecto apoyaron su reestructuración, además se les dio el acompañamiento para que crearan un plan de incidencia y elaboraran un perfil de proyecto. Doña Marilú es la Presidenta de la Comisión Municipal de la Mujer -CMM- o Red de Mujeres como también se le conoce, que coordina a los diferentes grupos y organizaciones de mujeres de Huitán, elabora y gestiona proyectos con apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer -DMM- para el 2021 elaboraron el perfil de un proyecto, que fue aprobado por la corporación municipal y fue ejecutado en 2022, este año elaboraron un perfil de proyecto que fue integrado en el POA de la DMM y será ejecutado en 2023.



En los últimos años ha disminuido la participación de las mujeres en los grupos, un claro ejemplo es el grupo que lidera doña Marilú, el Grupo de Mujeres Los Duraznos, pasó de estar integrado por treinta participantes a tener siete integrantes únicamente. La disminución de participación de las mujeres en parte es un efecto de la pandemia del Covid-19 y las secuelas de pobreza que dejó, las mujeres priorizan llevar recurso económico a sus hogares que ir a participar; y cuando participan prefieren hacerlo en proyecto productivos, Doña Marilú nos cuenta de que ella fue parte de un proyecto de huerto, ellas cosechaban para autoconsumo y vendían a otras personas, de las ganancias volvían a invertir.

Doña Marilú considera importante participar en los dos tipos de proyectos, en los proyectos de empoderamiento económico que satisfacen sus necesidades prácticas (proyectos productivos), pero también en los proyectos de empoderamiento político, como KEMENIK, que brinda formación, que enseña sobre derechos, que asesora para que ellas mismas elaboren sus propias propuestas y tengan mayor incidencia y gestión ante las autoridades municipales. Ella considera que los talleres en los que ha participado le han **“despejado la mente”**, que **“estos temas de igualdad lo despiertan a una un poco, ya puede una hablar, puede una decir alguna cosa, entonces cuando piden opiniones ya una opina, eso es lo que ayuda a una, para que le quiten el miedo”**.

Doña Marilú es una referente de liderazgo en su municipio, ella sigue participando bajo el lema que su papá le enseñó **“Tiene que ser igual para los dos. Ni uno ni el otro, porque si voy a decir yo, solo nosotras las mujeres, NO o solo el hombre, NO; tienen que ser ambos”**. Ella sigue llevando este mensaje a todos los espacios en donde participa, motivando a las nuevas generaciones a que participen y estudien, que estudien mucho, ahora que las condiciones son diferentes.

